



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 14 del 29/01/2025

OGGETTO:

METODOLOGIA DI GRADUAZIONE E PESATURA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI RELATIVE ALLA MACROSTRUTTURA DEL COMUNE DI RIVAROLO CANAVESE.

L'anno **duemilaventicinque** addì **ventinove** del mese di **gennaio** alle ore **undici** e minuti **quindici** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vengono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
Martino ZUCCO-CHINA'	Sindaco	X	
Marina VITTONI	Vice Sindaco	X	
Roberto GALLO-PECCA	Assessore	X	
Alessia CUFFIA	Assessore	X	
Sandra PONCHIA	Assessore	X	
	Totale:	5	0

L'Assessore Alessia CUFFIA, presente, è collegata da remoto, al di fuori della sede comunale ai sensi del *Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in videoconferenza e in modalità mista*, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 20/12/2024.

Assiste all'adunanza il Segretario Generale, Dott. Paolo DEVECCHI.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: METODOLOGIA DI GRADUAZIONE E PESATURA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI RELATIVE ALLA MACROSTRUTTURA DEL COMUNE DI RIVAROLO CANAVESE.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 17 –comma 2- del CCNL 16.11.2022, che testualmente recita “ *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*”

RITENUTO OPPORTUNO, alla luce anche del nuovo CCNL sopra richiamato:

- procedere ad approvare una metodologia di graduazione delle elevate qualificazioni;
- effettuare una nuova pesatura e valutazione delle Elevate Qualificazioni formalmente istituite;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale 3 del 05/03/2024 avente ad oggetto: “NOMINA NUCLEO DI VALUTAZIONE TRIENNIO 2024/2026”;

ATTESO CHE il nucleo ha proposto una metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità, ovvero un metodo di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione che, opportunamente pesati, consentono di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni- di cui **all'Allegato A)** della presente deliberazione della quale forma parte integrante e sostanziale;

ATTESO CHE con nota Prot.0020447 del 24/09/2024 è stata trasmessa l'informazione preventiva in merito ai CRITERI PER LA GRADUAZIONE PESATURA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA INDENNITÀ e che con verbale in data 15/01/2025 è stato effettuato concluso il confronto con le OO.SS. e le RSU ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.11.2022, così come risulta **dall'Allegato B)** alla presente deliberazione della quale forma parte integrante e sostanziale;

RITENUTO opportuno che il Nucleo di Valutazione, proceda alla pesatura delle E.Q. mediante la suddetta metodologia, affinché la Giunta possa, a seguito di ciò, procedere a deliberare la retribuzione di posizione delle E.Q. stesse

DATO ATTO CHE per i servizi e le funzioni sopra indicati l'incaricato di E.Q. è tenuto a svolgere tutti i compiti e tutte le funzioni previste dalla legge (in particolare l'art.107 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i.), dallo statuto, dal Regolamento di organizzazione e degli altri Regolamenti comunali, ad eccezione di quelli eventualmente conferiti ad altri soggetti;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 50 comma 10 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali D. Lgs. n. 267/2000;
- il Decreto Sindacale n. 22 del 28/10/2024 con cui sono stati conferiti gli incarichi ai due Responsabili titolari di E.Q. presenti all'interno dell'Ente;

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022, in ordine all'area delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 18 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le Elevate Qualificazioni;
- l'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022, in ordine alla retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni apicali;

ATTESO CHE la metodologia deve essere pubblicata sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

ACQUISITI e riportati in calce i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità tecnica resa dal Responsabile del Settore personale e dal Segretario Generale ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

CON voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. DI RICHIAMARE le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
2. DI APPROVARE la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità ciascuno dei quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato e conseguentemente di determinazione della retribuzione di posizione, che verranno successivamente stabilite da questa Giunta Comunale, che sostituisce integralmente la precedente metodologia di cui **all'Allegato A)** della presente deliberazione della quale forma parte integrante e sostanziale;
3. DI PRENDERE ATTO verbale in data 15/01/2025 è stato effettuato concluso il confronto con le OO.SS. e le RSU ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.11.2022, così come risulta **dall'Allegato B)** alla presente deliberazione della quale forma parte integrante e sostanziale;
4. DI DEMANDARE al Nucleo di Valutazione la pesatura delle E.Q. affinché la Giunta possa, a seguito di ciò, procedere a deliberare la retribuzione di posizione delle E.Q. stesse;
5. DI DARE ATTO che la Giunta Comunale, con proprio successivo provvedimento, determinerà le indennità di Posizione ai titolari di E.Q. sulla base della pesatura delle stesse effettuata da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia di cui sopra;
6. DI TRASMETTERE copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU;
7. DI PUBBLICARE copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia;
8. DI DICHIARARE la presente, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 TUEL.

Del che si è redatto il presente verbale e in data viene sottoscritto

IL SINDACO

Firmato digitalmente
Martino ZUCCO-CHINA'

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato digitalmente
Dott. Paolo DEVECCHI
